

Согласовано
Председатель ПК
МБОУ «Гимназия №48
г. Челябинска»


Н.И.Крючкова

Приложение №2
К коллективному договору

Утверждаю
Директор МБОУ «Гимназия №48
г. Челябинска»


Е.В.Кускова

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска»**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска» (далее МБОУ гимназия №48), (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», «Решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 N 36/12 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», «Решения Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы решения Челябинской городской Думы от 27.03.2012 № 33/9 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, «Решения Челябинской городской Думы № 38/20 от 20.11.2012г. «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы № 43/20 от 25.06.2013г. «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы № 52/17 от 24.06.2014г. «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 25.08.2015 №12/23 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Ду-

мы от 29.03.2016 №19/18 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 29.11.2016 №26/25 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 № 38/22 о внесении изменения в «Решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования» в части увеличения окладов на 4 % работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», «Решения Челябинской городской Думы от 22.10.2019 № 3/15 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования», с 01.09.2019 увеличены должностные оклады и заработная плата на 4.3 % работникам муниципальных учреждений отрасли «Образование», на которых не распространяются указы президента российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Решения Челябинской городской думы от 24.11 2020 года «14/18 «О внесении изменений в «Решение Думы от 26.10 2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска увеличить должностные оклады, ставки заработной платы на 3% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года «761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, «Решения Челябинской городской думы от 23.11.2021 №24/9 «О внесении изменений в «Решение Думы от 26.10.2010 «18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на 5,2% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2. Система оплаты труда работников МБОУ гимназии № 48, включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставки заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается Коллективным договором МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска», соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;

б) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) «Решения Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, «Решения Челябинской городской Думы от 27.03.2012 № 33/9 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, «Решения Челябинской городской Думы № 38/20 от 20.11.2012г. «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы № 43/20 от 25.06.2013г. «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, «Решения Челябинской городской Думы № 52/17 от 24.06.2014г. «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 25.08.2015 №12/23 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 29.03.2016 №19/18 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 29.11.2016 №26/25 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска». «Решения Челябинской городской Думы от 29.11.2016 №26/25 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», «Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 № 38/22 о внесении изменения в «Решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования» в части увеличения окладов на 4 % работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», «Решения Челябинской городской Думы от 22.10.2019 № 3/15 «О внесении изменений в «Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования», с 01.09.2019 увеличены должностные оклады и заработная плата на 4.3 % работникам муниципальных учреждений отрасли «Образование», на которых не распространяются указы президента российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Решения Челябинской городской думы от 24.11 2020 года «14/18 «О внесении изменений в «Решение Думы от 26.10 2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска увеличить должностные оклады, ставки заработной платы на 3% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года «761 «О нацио-

нальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, «Решения Челябинской городской думы от 23.11.2021 №24/9 «О внесении изменений в «Решение Думы от 26.10.2010 «18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на 5,2% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

- 8) настоящего Положения;
- 9) мнения профкома работников МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска»

II. Основные условия оплаты труда

4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставки заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска».

5. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с решением Челябинской городской Думы от 23.11.2021 «О внесении изменений в «Решение Думы от 26.10.2010 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на 5,2% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в № 597 «о мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии в интересах детей на 2012-2017 годы». (Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска).

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), или в абсолютных размерах.

7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом VI настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» показателей и критериев оценки эффективности труда работников гимназии.

8. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

9. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10. Месячная заработная плата работника МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок исчисления заработной платы

11. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата

труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, на основе ставок заработной платы.

12. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

13. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата учителей;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$ – фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$ – уральский коэффициент.

14. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

15. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором «Гимназия № 48 г. Челябинска», по согласованию с профкомом работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска».

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

16. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

17. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

18. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул в МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска», оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

19. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска» применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу учителям, работающим в МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» на условиях внешнего совместительства.

20. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

21. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

22. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

24. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются Коллективным договором МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

25. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

26. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4, 8, 12 % оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке труда».

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка труда в отношении такого рабочего места может не проводиться течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

27. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 15%.

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей):

за дополнительную работу по другой профессии (должности), выполняемую в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания:

за дополнительную работу по такой же профессии (должности), выполняемую в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливаемая работнику за срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания.

Размер доплаты определяется по согласию сторон с учетом содержания и объема работы.

3) Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы:

за дополнительную работу работника (как по другой работе, так и по такой же профессии (должности), поручаемую работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы.

4) Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Доплата производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие дни производится:

- за труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам получающим оклад (должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за один час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день для отдыха. В этом случае работав выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) Доплата за работу в ночное время производится работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представителя органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

6) Оплата сверхурочной работы производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера часовой ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может компенсировать-

ся предоставлением дополнительного отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная представлением другого отдыха, в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом.

7) Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится педагогическому персоналу за работу с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами на дому или в медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей)).

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

8) перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (компенсационных), определяются в соответствии с приложением

№ п/п	Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях. Отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	За работу педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующим общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятых в профильных классах	2%
2	Педагогическим работникам за работу с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами на дому или медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей)).	20%
3	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками < 1 >	20%
4	За классное руководство (областной бюджет) < 2 >	3000 рублей
5	Денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) < 2 >	5000 рублей
6	Проверку письменных работ (предметно) < 2 >	Начальные классы – 5%; Русский язык – 5 %; Математика – 5%; Иностранный язык – 3%
7	Руководство школьными методическими объединениями	20%
8	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%

- < 1 > - выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, непосредственно связанную с деятельностью образовательных программ;
- < 2 > - выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

VI. Виды выплат стимулирующего характера

29. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности МБОУ гимназии № 48 и отдельных категорий работников.

30. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V Положения и приложениями к настоящему Положению и конкретизируются в трудовых договорах работников. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, а также Приложения 1-3 к данному Положению разрабатывается администрацией учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения, а также показателям оценки эффективности работы работников учреждения, устанавливаемым приказом руководителя учреждения, с учетом мнения профкома работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников гимназии устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профкома работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

1) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

2) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

3) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

4) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

5) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется учи-

тывать методические рекомендации, утвержденные приказом Министерства здравоохранения России от 28.06.2013 № 421, приказом Министерства труда России от 01.07.2013 № 287 и приказом Министерства культуры России от 28.06.2013 № 920, письмом Министерства образования и науки России от 20.06.2013 № АП-1073/02.

31. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

Выплаты производятся в соответствии с принятыми приложениями №1-3 к «Положению об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска».

32. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

Оплата труда учителей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория может осуществляться в случаях, предусмотренных в отраслевых соглашениях, заключённых на федеральном и региональном уровнях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Педагогическим работникам сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком – на один год;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» – на один год;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года – на один год.
- по окончании длительной болезни - на 6 месяцев;

VII. Условия оплаты труда директора МБОУ гимназии № 48, заместителей руководителя и главного бухгалтера

33. Заработная плата директора МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад директора МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

35. Группа по оплате труда директора МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» устанавливается на основе оценки сложности руководства учреждением по объемным показателям.

телям, определенным в приложении 8 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска. В соответствии с набранным количеством баллов по показателям определяется группа по оплате труда руководителей.

Показатели оценки сложности руководства МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», приведены в приложении 5 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда директора МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», утверждается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска.

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов	
		II	
1.	Общеобразовательные учреждения	от 701 до 1300	

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1	Общеобразовательные учреждения	47953	44902	41964	35962	32911

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

37. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директору МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом приложения № 3 к настоящему Положению.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат стимулирующего характера, устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска, с учетом достижения показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера директору МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» осуществляются в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой муниципальным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

38. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц. Данные выплаты устанавливаются руководителю учреждения приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска.

бинска - Комитета по делам образования города Челябинска, по ходатайству руководителя учреждения и осуществляются за счет средств учреждения поступающих от приносящей доход деятельности в абсолютном размере или в процентном отношении к доходу учреждения от приносящей доход деятельности.

39. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

40. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска, в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников данного учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

41. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска.

42. Решение об оказании материальной помощи директору МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

43. Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», функциональные обязанности которых связаны с реализацией образовательного процесса, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», должностные оклады иных заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

44. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», устанавливаются директором учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

45. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», устанавливаются директором учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом приложения № 2 к настоящему Положению.

46. Выплаты стимулирующего характера заместителей директора и главного бухгалтера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» на

финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

VIII. Заключительные положения

47. Штатное расписание МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» утверждается директором и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

48. Отраслевой (функциональный) орган Администрации города Челябинска - Комитет по делам образования города Челябинска устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», - работники гимназии, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» - работники гимназии, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска», работники гимназии, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

49. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

50. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» формируется на календарный год исходя из предусмотренных размеров субсидий, предоставляемых муниципальным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда поступающие от приносящей доход деятельности, в установленном порядке могут направляться на выплаты стимулирующего характера МБОУ «Гимназия №48 г. Челябинска» – после внесения изменений в расчет нормативных затрат.

51. Из фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами гимназии.

В случае получения субсидии на указанные цели, размер материальной помощи определяется на основании соответствующего нормативного акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

52. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным комитетом работников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска».

53. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия № 48
им. Н. Островского г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых работникам
МБОУ «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за сложность, напряженность	до 100%
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%
	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	3%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ : - «Заслуженный учитель» Российской Федерации; - За нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации».	3%
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	2% 3%
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, при стаже работы в данных должностях: - от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	1% 2% 3%
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	- за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	3% 5%
	Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего	2%

	образования углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах	
6.	Премияльные выплаты	
1)	По итогам работы за отчетный период* Премия за образцовое качество выполняемых работ	150%
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	200%

*Отчетными периодами являются:

- 1) месяц
- 2) квартал
- 3) полугодие
- 4) календарный год

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы вводятся в целях усиления материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда, развития творческой активности сотрудников в реализации возложенных на них задач и функций, улучшения качества выполняемых работ и повышения исполнительской дисциплины, создания в трудовом коллективе высокой ответственности за порученное дело.

При рассмотрении премиальных выплат и за качество выполняемых работ учитываются:

- Результаты работы профессиональной деятельности.
- Уровень воспитательной работы.
- Результативность участия обучающихся МБОУ гимназии №48 в олимпиадах, соревнованиях, семинарах и других мероприятиях различного уровня.
- Работа по разработке новых программ.
- Образцовое содержание кабинетов.
- Своевременное и качественное выполнение обязанностей.
- Соблюдение трудовой дисциплины.
- к праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию
- за участие в ремонтно-строительных работах по подготовке и успешной сдаче помещения МБОУ гимназии к новому учебному году.
- За высокую результативность в обучении и воспитании детей
- За высокий уровень подготовки открытых уроков, семинаров.
- За успешную сдачу годового, полугодового и квартальных бухгалтерских отчетов.
- Победителям в номинациях профессиональных конкурсов
- За хорошую организацию и добросовестную работу в летнем оздоровительном лагере

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты работникам МБОУ гимназии №48 производится на основании приказа директора МБОУ гимназии № 48.

Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1, настоящего приложения производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

² При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

³ В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия № 48
им. Н. Островского г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главным
бухгалтерам МБОУ «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	3
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*: - "Заслуженный учитель" Российской Федерации - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации».	3
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

Примечания:

<*> При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия № 48 им.
Н. Островского г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых директору
МБОУ «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки* - "Заслуженный учитель" Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,	до 10
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

Примечания:

* При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников МБОУ гимназия № 48
г. Челябинска»

**Перечень должностей, размер должностных окладов работников
МБОУ «Гимназии № 48 г. Челябинска»**

№ п/п	Наименование должности	Кол-во штатных единиц	Должностной оклад
-------	------------------------	-----------------------	-------------------

1. Административно - управленческий персонал

1.	Директор	1.00	44902,00
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1.00	31431,40
3	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	4.0	31431,40
4	Заместитель директора по научно-методической работе	1.00	31431,40
5	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1.00	31431,40
6	Заместитель директора по безопасности	1.00	31431,40
7	Главный бухгалтер	1.00	31431,40

2.Педагогический персонал

8	Учитель	101.40	
	1 -4 классы	30,33	15100,00
	5-9 классы	54,17	15100,00
	10-11 классы	9,70	15100,00
9.	Педагог-организатор	2.00	11300,00
10.	Педагог дополнительного образования	15.00	11300,00
1.	Педагог-психолог	2.00	12800,00
12.	Социальный педагог	2.00	11300,00
13.	Концертмейстер	2.00	11300,00
14	Педагог-библиотекарь	2	15100,00
15	Учитель-логопед	1	15100,00
16	Старший методист	1	15100,00
17	Тьютор	8	15100,00

3.Учебно-вспомогательный персонал

18	Заведующий структурным подразделением	4	15869,00
19	Специалист по охране труда	2	7054,00
20	Диспетчер образовательного учреждения	2	6942,00
21	Ведущий бухгалтер	3.00	8229,00
22	Специалист по кадрам	2.00	7054,00
23	Секретарь учебной части	1.00	6228,00
24	Контрактный управляющий	1.00	7403,00
25	Лаборант	5.00	5878,00
26	Инженер-программист	3.00	7054,00
27	Заведующий хозяйством	1.50	6116,00
004.Обслуживающий персонал			
28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	2.00	4646,00
29	Дворник	4.00	4646,00
30	Уборщик служебных помещений	29.5	4646,00
31	Сторож	6.0	4646,00
32	Гардеробщик	3.00	4646,00
33	Вахтер	2.00	4646,00
34	Плотник	2.0	4646,00

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников
МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска»

**Показатели оценки сложности руководства
Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №48
им. Н. Островского г. Челябинска»**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество учащихся (воспитанников) в учреждении	из расчета за каждого учащегося (воспитанника)	383,1
2.	Количество учащихся (воспитанников) в классах (группах), обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (далее - коррекционные классы, группы)	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0
3.	Количество учащихся (воспитанников), находящихся на домашнем обучении	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
4.	Количество учащихся, находящихся на семейной форме обучения, сдающих на базе учреждения промежуточную и итоговую аттестацию в форме экстерната	дополнительно за каждого учащегося	0,5
5.	Количество учащихся, проявивших выдающиеся способности и обучающиеся по индивидуальному учебному плану	дополнительно за каждого учащегося	0
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждении	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0
7.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,8
8.	Количество детей-инвалидов, количество учащихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (со специальными потребностями), охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме обучающихся коррекционных классов, групп, указанных в п. 2)	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	2,4
		дополнительно за каждого учащегося (воспитанника) охваченного дистанционным образованием	0
9.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	127
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	16,5

		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	42
		дополнительно за каждого педагога, имеющего ученую степень	3
10.	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	за каждый класс	60
11.	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающихся и администрации		20
12.	Наличие филиалов*, отделений** (в том числе дошкольное отделение и/или вечернее отделение при учреждении), учебно-консультативных пунктов, иных мест осуществления образовательной деятельности***	за каждый филиал, отделение	0
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) находящихся на балансе учреждения	за каждый объект	0
14.	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание учащихся (воспитанников)), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п. 12	за каждое здание	40
15.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	за каждый вид	
	- спортивного зала		10
	- тренажерного зала		10
	- спортивной площадки		15
	- хоккейного корта		0
	- лыжной базы		0
	- стадиона		25
	- бассейна		0
	- учебных мастерских		10
	- библиотеки		5
	- музея		5
	- актового зала		5
	- прогулочных площадок (за каждую)		10
16.	Наличие у учреждения лицензии на		15

	осуществление медицинской деятельности		
	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)		10
17.	Самостоятельная организация питания		0
18.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц, парникового хозяйства, зимнего сада	за каждый вид	40
19.	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению): котельной (бойлер), очистных и других сооружений, гаражей	за каждый вид	60
20.	Наличие на балансе муниципального учреждения действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления образовательного процесса	за каждую единицу	0
21.	Наличие оборудованного пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации	за каждую единицу	0

Итого: 925,5

Директор

Кускова Е.В.